

# Hållbarhet

---







Vi ska vara det ledande  
miljöteknikföretaget för ren  
energi och rent vatten som  
möjliggör ett cirkulärt  
samhälle.



# Vårt åtagande

Hållbarhetsarbetet på Malmberg handlar om att bedriva verksamheten på ett ansvarsfullt sätt och skapa långsiktiga lösningar med hänsyn till hållbara sociala-, miljömässiga- och ekonomiska faktorer. Våra lösningar bidrar till att skapa ett cirkulärt samhälle och skapar effekt på inte mindre än sju av FN:s globala mål i Agenda 2030. Malmberg har varit verksam sedan 1866 och som en långsiktig aktör och samhällsbyggare är det en självklarhet att bidra till utvecklingen av ett cirkulärt och hållbart samhälle.

Vi är övertygade om att våra investeringar i hållbarhet kommer att skapa en högre lönsamhet och därmed skapa värde för alla våra intressenter.

Klimatförändringarnas effekter är påtagliga och medvetenheten om problemet är stort. Avancerad rening och lösningar inom miljöteknik har stort värde för den omställning som hela världen står inför.

Vi är den femte generationen Malmbergare, men vi är den första som fullt ut förstår allvaret i klimatkrisen. Tillsammans ska vi - medarbetare, kunder och samarbetspartners - bli Generation Noll.



## Om Malmberg

Malmberg är verksam inom vattenrening, brunnborrning, biogas och geoenergi samt service & support. Våra kunder är privata och offentliga verksamheter. Huvudkontoret ligger i Yngsjö och vi är ca 154 medarbetare i sex länder. Malmberg skapat en egen nisch genom att kombinera en hög grad av innovativt tänkande med ett tillverkningskunnande i världsklass. Våra rötter som den lokala smedjan lever kvar genom känslan för kvalitet, säkerhet och tillförlitlighet.

Grunden i vår affärsmodell är Ett Malmberg - övertygelsen av att vi skapar kundnytta tillsammans. Vi positionerar oss på marknaden genom att lägga vårt fokus på kundnärlighet och möjligheten att vara en viktig del i kundens framgång.

Få företag har Malmbergs erfarenhet inom vattenrening och med denna som grund utforskar vi dagens frågor för att snabbare hitta morgondagens svar inom vattenrening av vitt skilda slag: industriellt processvatten, slam lakvatten, dagvatten, hushållsavlopp och dricksvatten.

Vi har stor erfarenhet och kompetens inom brunnborrning, med specialiserad geologisk kunskap över Sverige. Vare sig vi borrar efter vatten, energi eller för undersökning har vi kompetensen och kunskapen som krävs för att leverera exakta resultat samtidigt som miljön tas om hand.

Malmberg är marknadsledande på att designa och producera lösningar för biogas uppgraderingar. Redan 1997 levererades den första biogasanläggningen från Malmberg och idag har över 115 anläggningar installerats i Europa och i Kina.

Geoenergi är en säker och miljövänlig metod för att utvinna energi ur grundvattnet eller berggrunden. Vi var först i Sverige med att utveckla fungerande geoenergilösningar på 70-talet och är idag det företag som har gjort flest installationer i Sverige.



# Affärsmodell

## Vision

Malmbergs vision är att vara det ledande miljöteknikföretaget för ren energi och rent vatten som möjliggör ett cirkulärt samhälle.

## Strategi

Malmberg är ett företag med flera olika affärer där miljöteknik är en röd tråd. Våra lösningar bidrar till att skapa ett cirkulärt samhälle och skapar effekt på inte mindre än sju av FN:s globala mål i Agenda 2030.

Vi ska vara det ledande miljöteknikföretaget inom våra specialområden och det kan vi bara uppnå genom att jobba tillsammans efter en tydlig strategi.

Vi ska ha en tydlig position på marknaden och genom att lägga vårt fokus på kundnärhet vill vi vara en viktig del i kundens framgång.

Malmbergs strategi för att minska miljöpåverkan fokuserar bland annat på följande områden:

- Sälja mer projekt
- Effektivisera energi- och resursförbrukningen
- Omställning till en fossilfri fordonsflotta
- Styrning till ökad kvalitet och minskad klimatpåverkan i projekt



Malmberg levererar lösningar som bidrar till det cirkulära samhället

## Global Compact

Malmberg ställer sig bakom FN:s Global Compact vilket är ett initiativ för att samordna frågor gällande mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, försiktighetsprincipen och ansvarstagande gällande miljöfrågor och antikorrupcion.

## ISO-certifiering

Malmberg är certifierat i enlighet med:

ISO 14001 - Miljö

ISO 9001 - Kvalitet

ISO 45001 - Arbetsmiljö

Vi är också certifierade enligt ISO 3834-2 gällande kvalitet på vårt svetsarbete samt SS-EN 1090-2 för utförande av stålkonstruktioner.

Våra certifieringar säkerställer att vi jobbar strukturerat med vårt hållbarhetsarbete och ständigt förbättrar våra processer.

“

Att våra verksamheter bedrivs på ett hållbart och ansvarsfullt sätt är avgörande för företagets framgång och driver lönsamhet och långsiktigt värde. Vårt agerande ska kännetecknas av högt ansvarskännande, kompetens och god affärsmoral.

Sara Malmberg, CEO

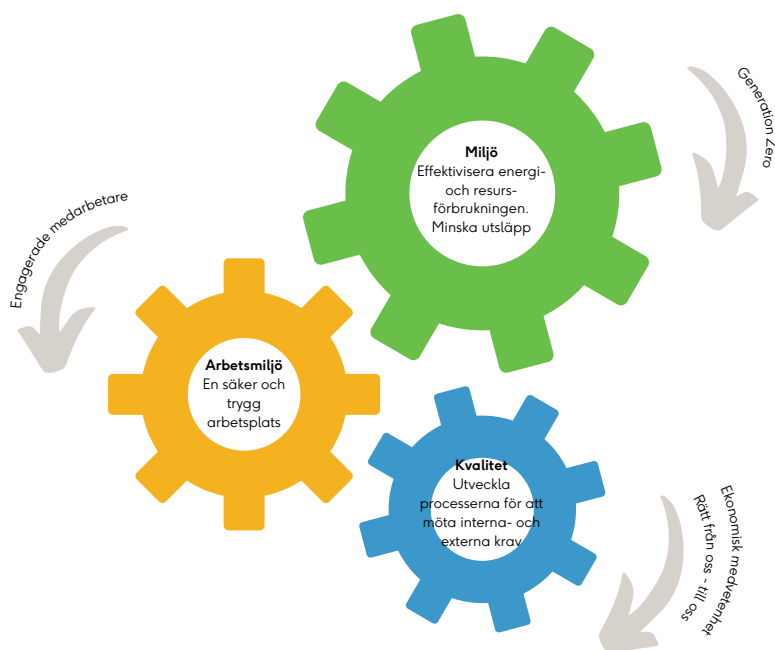
# Hållbarhetsmål

Malmbergs hållbarhetsmål utgår från verksamhetens kartlagda betydande miljöaspekter. Vi siktar lågt och målet är - ingenting! Detta mål sammanfattar vi i konceptet Generation Zero.

Våra betydande miljöaspekter är:

- Förbrukning av naturresurs (fossila bränslen, vatten, stål)
- Utsläpp till mark & vatten via avfall, biprodukter och förbränning (delvis förvaltande mål - anmälningspliktiga gällande betning & vattenjet)
- Buller (Uppfyller lagstiftning - Förvaltande mål)
- Kemikaliehantering

Vårt hållbarhetsarbete är nära knutet till vårt kvalitetsarbete. Genom att säkerställa god kvalitet genom hela värdekedjan påverkas vårt klimatavtryck. Nyckelord i verksamheten och i hållbarhetsarbetet är rätt från oss - rätt till oss, engagerade medarbetare och ekonomisk medvetenhet.



## Övergripande mål

- Sälja mer

## Delmål

- Minskat Co2 Footprint
- Ökad effektivisering
- Ökad volym

- Minska utsläpp

- Omställning till en fossilfri fordonsflotta
- Minska mängden inköpt energi till fastigheten i Yngsjö
- Effektivisera energi- och resursförbrukningen

- Styrning till ökad kvalitet och minskad klimatpåverkan i projekt

- 3.1 Effektivisera processerna
- 3.2 Uppdatera verksamhetssystemet och styrande dokument
- 3.3 Ta fram mätbara nyckeltal

- En säker och trygg arbetsplats

- 4.1 Öka engagemanget
- 4.2 Främja inrapporteringen av identifierade risker

# FN:s globala hållbarhetsmål - Agenda 2030

Globala målen är den mest ambitiösa agendan för hållbar utveckling som världens länder någonsin antagit och finns till för att uppnå fyra fantastiska saker till år 2030: Att avskaffa extrem fattigdom. Att minska ojämlikheter och orättvisor i världen. Att främja fred och rättvisa. Att lösa klimatkrisen. De 17 olika hållbarhetsmålen är vägledande för allas åtagande att etablera en tydlig plan och att vidta nödvändiga åtgärder fram till 2030, för att skapa en långsiktigt hållbar utveckling, avskaffa extrem fattigdom, lösa klimatkrisen och minska ojämlikheter och orättvisor i världen.

För att uppnå dessa mål krävs ett stort engagemang av alla- både internationell och nationell nivå.

Som företag har Malmberg ett ansvar att visa vägen och driva förändringsarbete mot en mer hållbar framtid. Vi stödjer FN:s 17 globala hållbarhetsmål i Agenda 2030 i sin helhet men har valt att fokusera på de fyra mål som är knutna till våra betydande miljöaspekter.



## Mål 3

Säkerställa hälsosamma liv och främja välbefinnande för alla i alla åldrar.

### Malmbergs åtagande

Främja en trygg och säker arbetsmiljö.



## Mål 6

Säkerställa tillgången till och en hållbar förvaltning av vatten och sanitet för alla.

### Malmbergs åtagande

Arbeta aktivt för att minimera föroreningar av vatten. Minska utsläpp och minimera påverkan i projekt.



## Mål 7

Säkerställa tillgång till ekonomiskt överkomlig, tillförlitlig, hållbar och modern energi för alla.

### Malmbergs åtagande

Förändra hur vi använder och producerar energi. Minimera fossila energikällor.



## Mål 12

Säkerställa hållbara konsumtions- och produktionsmönster.

### Malmbergs åtagande

Utveckla en hållbar produktion för att minimera påverkan på klimat, miljö och människor.







# Organisation och styrning av hållbarhetsarbetet

Hållbarhetsarbetet på Malmberg omfattar hela verksamheten och styrs av vårt ledningssystem som utgörs av våra processer, styrdokument, mål och handlingsplaner. Utgångspunkten i arbetet är en ständig förbättring. Vi utgår från försiktighetsprincipen som är integrerad i våra processer och följs upp via verksamhetssystemet. Varje år följs arbetet upp tillsammans med interna och externa revisorer och rapporteras till ledning och styrelse. Malmberg Groups koncernchef är ytterst ansvarig för hållbarhetsarbetet. Malmberg 'är certifierade enligt ISO 14001, ISO 9001, ISO 45001 samt ISO 3834-2 för att upprätthålla ett strukturerat hållbarhetsarbete.

Malmbergs EHSQ Director är ansvarig för att driva och utveckla hållbarhetsarbetet för bolagen inom ISO certifikaten. Arbetet innebär bland annat att implementera åtgärder som leder till att uppsatta mål uppfylls samt övervaka klimatrelaterade risker och möjligheter. Malmbergs styrelse antar verksamhetspolicyn och andra relevanta policys och följer löpande upp arbetet.

För att nå uppsatta mål krävs kunskap och engagemang från samtliga medarbetare, vilket aktivt stöts och uppmuntras via till exempel utbildning och information.



## Styrdokument för hållbarhetsarbetet

Regelverk som styr Malmbergs hållbarhetsarbete:

## Externa lagar

Miljöbalken  
Arbetsmiljölagen  
Övriga tillämpliga lagar och regler

## Externa initiativ

FN:s globala hållbarhetsmål- Agenda 2030  
Förnybartdirektivet (RED II)  
Fit for 55  
Global Compact  
ISO 14001:2018  
ISO 9001:2015  
ISO 45001:2015  
ISO 3834-2:2005

## Viktiga interna regelverk

Verksamhetspolicy  
Alkohol & droger policy  
Code of Conduct  
Trafiksäkerhetspolicy  
Uppförandekod - Leverantörer  
Verksamhetsledningssystem  
Processer för intern kontroll  
Övriga instruktioner

# Risker och riskhantering

Vi har identifierat våra viktigaste hållbarhetsrisker med avseende på de utmaningar världen står inför och hur vår verksamhet påverkar klimatet. Att överskrida planetens gränser innebär stora risker för vår framtid. För att bidra till den globala agendan ska Malmberg styra och målsätta verksamheten i linje med FN:s Globala mål och det internationella klimatavtalet. Detta arbete pågår ständigt då både vår verksamhet och samhället är föränderligt.

Identifierade miljöaspekter och risker ligger till grund för vår hållbarhetsagenda och våra mål.

De senaste åren har den globala pandemin påverkat oss. De risker som den innebär för vår verksamhet har vi hanterat i styrelse och ledningsforum. Vi har en tydlig kommunikationsstrategi gällande riskhanteringen kopplad till pandemin.

| Risk                                        | Beskrivning                                                                                                    | Potentiell inverkan                                                                                       | Styrning & riskhantering                                                                              |
|---------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Klimat-påverkan</b>                      | Användande av fossila bränslen genom hela värdekedjan bidrar                                                   | Externa väderförhållanden, påverkan på människors levnadsmiljöer, förorening                              | Verksamhetspolicy, uppförandekod, leverantörskrav                                                     |
| <b>Utsläpp till luft, mark &amp; vatten</b> | Transporter, processvatten vattenjet, utsläpp processvatten betning                                            | Externa väderförhållanden, påverkan på levnadsmiljöer, förorening. Förorening avloppsvatten & grundvatten | Verksamhetspolicy, rutiner & instruktioner. Tillstånd & anmälan enligt lagstiftning                   |
| <b>Förbrukning av naturresurs</b>           | Påverkan av grundvatten vid borrhning. Fossila drivmedel. ståltillverkning ger utsläpp av växthusgaser         | Externa väderförhållanden, påverkan på människors levnadsmiljöer, förorening.                             | Verksamhetspolicy, trafikpolicy. Rutiner & instruktioner. Leverantörskrav                             |
| <b>Medarbetare</b>                          | Arbetsmiljö, hälsa & säkerhet, stressrelaterad hälsopåverkan. Kemikaliehantering, buller, hög arbetsbelastning | Arbetsrelaterade tillbud och olyckor, sjukfrånvaro                                                        | Rutiner, säkerhetsinstr., interna & externa kontroller, företagsvärderingar. Medarbetarundersökningar |



# Året som gått

Det gångna året kommer att gå till historien som ett år som präglades av coronaviruset och dess framfart. Det samhälle som vi lever i har påverkats, så även vi på Malmberg.

När många andra verksamheter stod stilla, så ställde Malmberg inte in – vi ställde om. Vi hittade nya digitala lösningar och arbetssätt för att fortsätta göra affärer med våra kunder. Arbete hemifrån minskade vårt resande och därmed våra utsläpp från resor. Hemarbetet minskade också vår energiförbrukning och våra avfallsmängder. Under året presenterades vår nya hållbarhetsagenda - Generation Zero. Zero emissions. Zero contaminants, Zero waste. Med denna agenda vill vi anta den största utmaningen vår generation står inför. Vi siktar lågt - mot noll utsläpp, noll föroreningar och noll avfall.

Under året såldes bolaget Malmberg Miljöhantering. Det innebär att vår tunga fordonsflotta minskade markant och därmed minskade fordonsrelaterade utsläpp.

Under året avslutades ett flerårigt förändringsarbete gällande våra processer. Samtliga processer har reviderats, alla styrdokument uppdaterats och nya har tillkommit. Ansvarig för implementering är respektive processägare. Uppföljning sker i Malmberg Processcenter och årligen under Ledningens genomgång. Policys godkänns av styrelsen.

Arbetet med våra processer har innefattat arbete med kvalitetsförbättringar. Vi har börjat arbeta enligt "Rätt från oss - Rätt till oss" där vi strävar efter en ansvarskänsla både nedströms och uppströms i värdekedjan.

En sak är säker, våra affärer behövs! Klimatet är en av vår tids stora frågor och vårt mål är klart – vi ska fortsatt vara det ledande miljöteknikföretaget!

## FN:s globala hållbarhetsmål

Vid FN:s toppmöte september 2015 antogs 17 globala mål som fram till 2030 ska leda världen mot en hållbar och rättvis framtid.

En kartläggning har genomförts mot FN:s globala hållbarhetsmål för att analysera relevanta mål för Malmbergs verksamhet. Dessa bedömdes vara mål nummer 3, 6, 7 och 12. Under 2020 arbetades målen in i Malmbergs hållbarhetsarbete.



## Anställda

Utvalda nyckeltal

Antal anställda: 154  
Genomsnittsalder 44 år  
Personalomsättning 17%  
Sjukfrånvaro 2.8%

## Nöjda medarbetare

Resultat medarbetare  
(Betyg 1-5, 2020/2021)

Engagemang  
3,7 / 3,6

Meningsfullhet, delaktighet  
4,0 / 3,9

Mål & måluppfyllelse  
3,6 / 3,5

Strategi, vision, kultur  
3,8 / 3,8

## Anställda

   
Kvinnor 34% Män 66%

## Styrelse

   
Kvinnor 30% Män 70%

# Sociala & personalfrågor

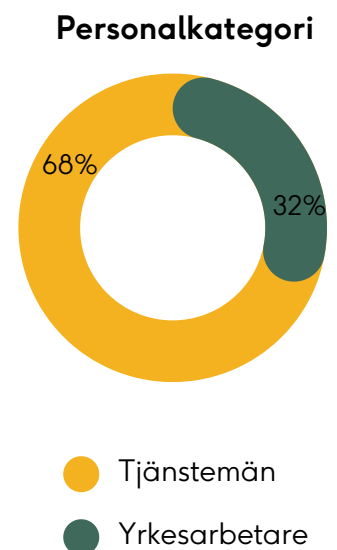
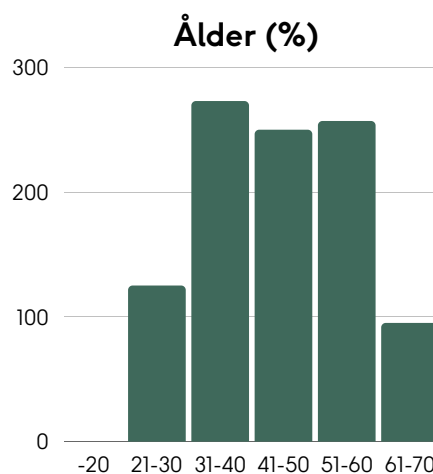
Vårt övergripande mål är att erbjuda en trygg och säker arbetsplats där vi inte särbehandlar individer på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Som anställd på Malmberg ska man kunna förena förvärvsarbete med privatliv och föräldraskap och erbjudas regelbunden möjlighet till kompetensutveckling.

Vid nyanställningar ansvarar respektive chef för en grundlig introduktion av våra värderingar, policies, rutiner och instruktioner. Alla våra medarbetare jobbar i enlighet med vårt verksamhetsledningssystem.

Varje år genomför vi utvecklingssamtal och kontinuerliga uppföljningssamtal med alla våra medarbetare. Vi jobbar aktivt med täta medarbetarundersökningar där vi mäter våra medarbetares trivsel och engagemang på arbetsplatsen.

Medarbetare som trivs, utvecklas och ges möjlighet till en sund balans mellan arbete och fritid är för Malmberg en förutsättning för att kunna nå verksamhetens mål.

Under året har ett nytt forum för chefer skapats. Forumet leds av HR och syftar till att lyfta och förbättra ledarskapet. Vi har fortsatt att mäta våra medarbetares engagemang och delaktighet.



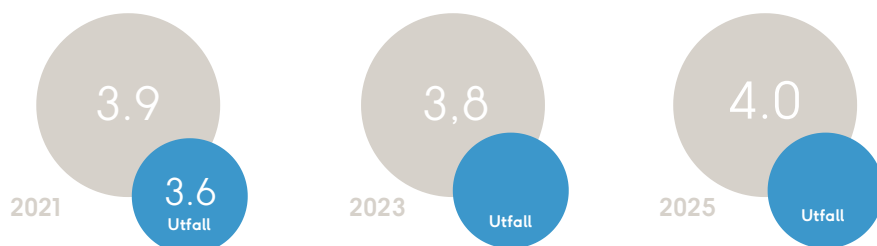


# En säker och trygg arbetsplats

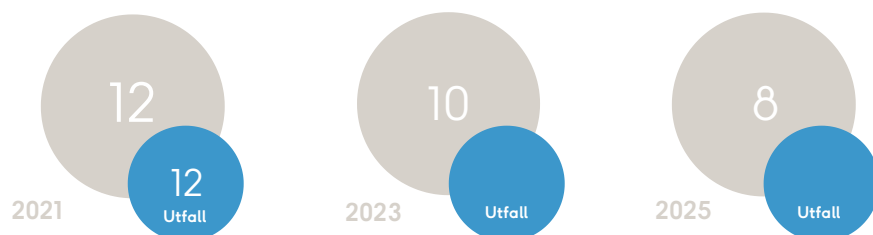
Hållbarhetsmål 4.1 & 4.2:

Det långsiktiga målet är LTI (Lost time injury) = 0 och engagemang > 3,9

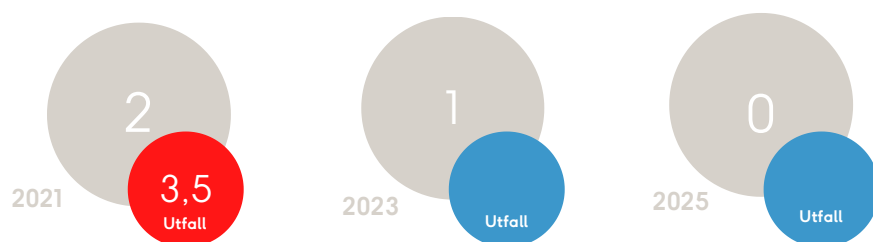
## Engagemang



## Arbetsmiljörelaterade incidenter



## LTI



## eNPS

Vi bedriver ständigt ett arbete med våra resultat från eNPS mätningar. eNPS beräknas utifrån frågan "Hur stor sannolikhet är det att du skulle rekommendera Malmberg som arbetsgivare till en vän eller bekant?" eNPS-värdet beräknas genom att subtrahera andelen ambassadörer (9–10) med kritiker (0–6). Skalan för resultatet går från -100 till +100.



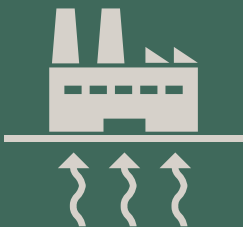
## Eletive

Sedan ett par år tillbaka använder Malmberg medarbetarplattformen Eletive för att kartlägga och möjliggöra organisatorisk hälsa. Plattformen är medarbetardriven och ger snabbt en fördjupad inblick i företagskulturen. Medarbetarundersökningar via plattformen skickas ut till samtliga medarbetare i frekvenser om 2-4 veckor. Varje individ kan själv följa sin personliga utveckling vilket främjar självledarskap.

## IA

IA är vårt informationssystem för arbetsmiljö. Med hjälp av plattformen hanterar vi avvikelser inom arbetsmiljö, kvalité, miljö, egendom, säkerhet samt fångar upp förbättringsförslag. Med hjälp av IA-systemet kan alla medarbetare aktivt medverka i och ta del av arbetsmiljöutvecklingen. Systemet stödjer även det förebyggande arbetet med hjälp av digitala checklistor för exempelvis skyddsronder och riskanalyser.

Malmberg är verksamma inom Vattenrening, Brunnsborrning, Biogas, Geoenergi samt Service & underhåll. Det innebär att våra lösningar bidrar till att skapa ett cirkulärt samhälle och skapar effekt på inte mindre än sju av FN:s globala mål i Agenda 2030.



## Miljö

Malmberg är ett miljöteknikföretag med fokus på att möjliggöra ett cirkulärt samhälle som gynnar både människor och vår miljö. Vi betraktar samhällets krav enligt lagar och förordningar som minimikrav och bolaget strävar efter ständiga förbättringar i syfte att främja en hållbar utveckling.

Vi bedriver ett aktivt arbete för att kontinuerligt minska företagets direkta och indirekta miljöpåverkan. Önskan om att bidra till ett cirkulärt samhälle är inbyggd i vår vision.

Vi strävar efter att använda den miljömässigt främsta teknik som är ekonomiskt försvarbar vid varje investering. Vi är övertygade om att våra investeringar i hållbarhet kommer att skapa en högre lönsamhet och därmed skapa värde för alla våra intressenter.

De just nu väsentligaste frågorna för Malmberg inom miljöområdet är effektiviseringen av energiförbrukning, omställning till en fossilfri fordonsflotta samt minskad klimatpåverkan i projekt.

Under året har laddstolpar för elbilar installerats på huvudkontoret i Yngsjö. Vid nyinköp av tjänstebilar har elbilar och laddhybrider förordats.

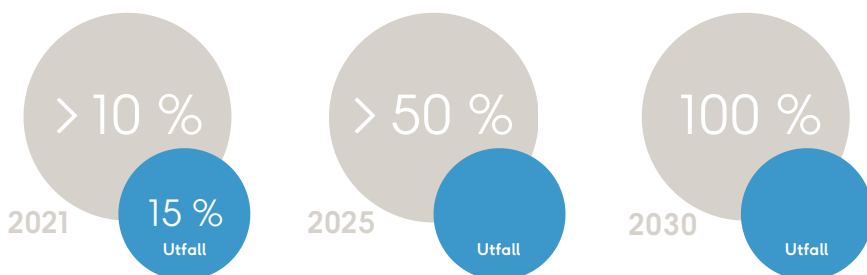
En ny geoenergilösning har tagits i bruk i Yngsjö vilket minskat behovet av inköpt energi.

Uppdatering av samtliga processer och ett nytt verksamhetssystem utgör grunden för ett verksam kvalitetsarbete.



### Hållbarhetsmål 1.1:

Andel miljöfordon\* av totala fordonsflottan

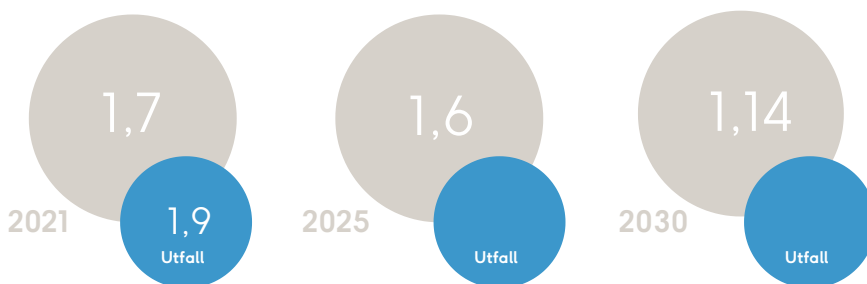


### Hållbarhetsmål 1.2:

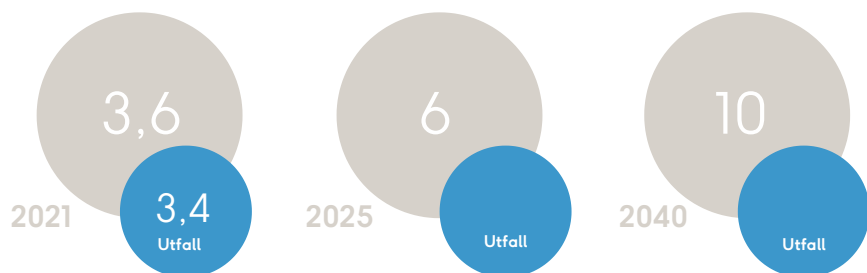
Minska energianvändningen i fastigheten i Yngsjö med 40 % fram till 2030 jämfört med basåret 2020: 1,9 Wh/Tkr.

Energineutral produktion 2040. Totala effekten producerad energi/inköpt el - SCOP > 1.

Energianv./oms. jfr.

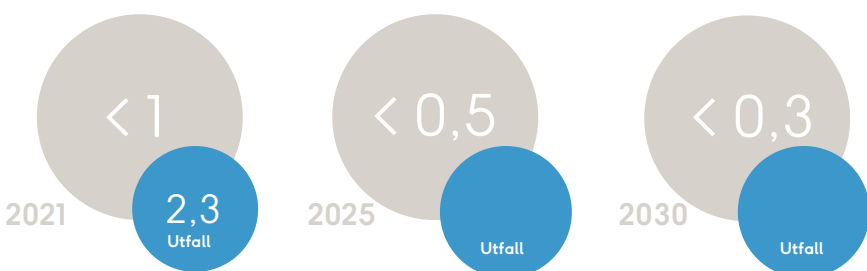


Egenproducerad energi / Inköpt energi



### Hållbarhetsmål 2.1:

Minska avfallsmängder (kg/kr)



\* Miljöfordon - ett fordon som drivs av miljöbränslen som el, etanol, biogas eller andra förnybara drivmedel



Att minska utsläppen av växthusgaser är avgörande för att möta ambitionerna i Parisavtalet och en av de viktigaste sakerna vi kan göra för att realisera detta är att bidra till att minska våra kunders utsläpp.

Vår sålda volym av geoenergilösningar på den svenska marknaden gav 2021 en besparing motsvarande 4440 ton CO<sub>2</sub>.



## Vårt ekonomiska ansvar

“

All företagsamhet bygger på långsiktig ekonomisk hållbarhet. En balanserad ekonomisk tillväxt som inte medför negativa konsekvenser på arbetsmiljö, miljö och kvalitet utgör en nödvändig grundpelare i Malmbergs hållbarhetsarbete. Förhållandet är också omvänt, ett balanserat och långsiktigt hållbarhetsarbete skapar långsiktig ekonomisk hållbarhet.

Cecilia Jarl, Ekonomichef

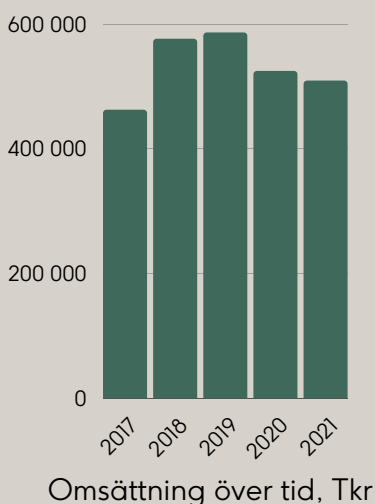
### Ekonomisk hållbarhet (2020/2021)

Omsättning  
524 321 Tkr / 508 832 Tkr

Soliditet  
47,4 % / 57,95 %

Rörelseresultat  
22 330 Tkr / 22 437 Tkr

Omsättning per anställd  
2 774 Tkr / 3 304 Tkr



## CSR

Malmberg ställer sig bakom de 10 principerna i FN:s Global Compact som innehåller krav gällande mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorrupktion.

Vårt CSR arbete integreras i alla våra processer via styrande dokument, check-listor och interna och externa kontroller och revisioner. Vi ser det som en självklarhet att arbeta för en hållbarare värld och ett samhälle som respekterar mänskliga rättigheter. Vi är övertygade om att det också skapar långsiktigt lönsamhet för oss och alla våra intressenter.

Vi har rutiner och instruktioner för att motverka korrupktion, mutor och oetiska affärsmetoder. Vi accepterar aldrig, direkt eller indirekt, mutor eller andra oegentliga förmåner och ersättningar. Bolaget erbjuder aldrig någon gåva eller betalning som kan utgöra eller tolkas som en muta.

Under året har en uppdaterad Code of Conduct implementerats. En ny rutin för leverantörsbedömningar har införlivats i verksamhetssystemet.

Genom kontinuerlig dialog med våra intressenter säkerställer vi att vi identifierat våra viktigaste områden inom hållbarhet och att vi fokuserar på rätt saker inför framtiden.

| Intressenter | Krav                                                                 | Kommunikation                                                                 |
|--------------|----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|
| Ägare        | Nationella & internationella lagar, krav från banker                 | Löpande dialog och utbyte av kunskap. Ledning                                 |
| Medarbetare  | Nationella & internationella lagar, kollektivavtal                   | Löpande dialog. Medarbetarundersökningar, utbildning, information. Chefer, HR |
| Leverantörer | Nationella & internationella lagar, affärsöverenskommelser           | Nära dialog, gemensamma projekt. Inköpare, projektledare                      |
| Kunder       | Nationella & internationella lagar, affärsöverenskommelser           | Kundmöten, kundundersökningar och uppföljninga. Säljare, marknadsförare       |
| Partners     | Nationella & internationella lagar, affärsöverenskommelser, ramavtal | Centrala & lokala upphandlingar, uppföljningar. Säljare, projektledare        |
| Samhället    | Nationella & internationella lagar, globala klimatavtal              | Sponsring, möte med kommuner & myndigheter, samverkansforum                   |



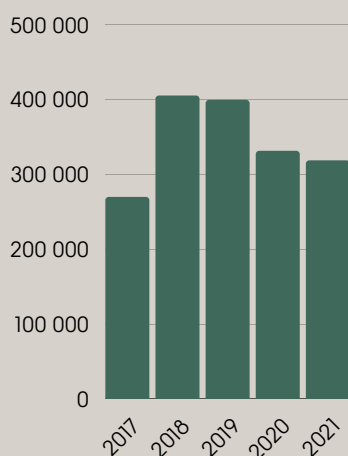
**Ekonomisk hållbarhet**  
**Malmberg Water**  
(2020/2021)

Omsättning  
331,353 Tkr / 318,588 Tkr

Soliditet  
37,88 % / 40,00 %

Rörelseresultat  
8,050 Tkr / 14,492 Tkr

Omsättning per anställd  
3,723 Tkr / 3,662 Tkr



Omsättning över tid, Tkr

## Malmberg Water

Malmberg Water är en del av Malmberg Group. Det legala kraven för hållbarhetsrapporten är knutet till Malmberg Water org. nr. 556292-9272.

Malmberg Water har verksamhet inom områdena vattenrening, biogas samt service & support.

Vi dimensionerar, konstruerar och skapar optimerade reningsprojekt oavsett geografisk plats. Malmberg Water var till exempel det första svenska bolaget som fick ett stort vattenreningsuppdrag i Kina i början av 1990-talet. Rent vatten är en allt viktigare överlevnadsfaktor för världen – och dess betydelse lär bara öka de kommande åren.

Redan 1997 levererades den första biogasanläggningen från Malmberg och idag har över 115 anläggningar installerats i Europa och i Kina.

Såväl vattenrening som biogas handlar om ytterst komplexa processer som ska styras och förbättras. Malmberg Waters service & support säkerställer att våra lösningar levererar år efter år.

Malmberg Water har 87 anställda och är verksamt i sex olika länder.

Malmberg Water bedriver anmälningspliktig verksamhet.



**Our aim for nothing**

**Zero emissions.**

**Zero contaminants.**

**Zero waste.**

**To overcome the biggest  
challenge of our  
generation, we must aim  
for nothing.**

Detta är Malmberg Groups  
hållbarhetsrapport för verksamhetsåret  
2021. Malmberg Group utgörs av  
Malmberg Water och Malmberg  
Borrning med dotterbolag. Bolaget har  
valt att upprätta en hållbarhetsrapport  
skild från förvaltningsberättelsen. Det  
legala kraven för hållbarhetsrapporten  
är knutet till Malmberg Water org. nr.  
556292-9272.

Malmberg är en global marknads- och  
teknikledare inom cleantech. Ett  
svenskt familjeägt företag grundat  
1866, vårt primära fokus är design,  
produktion och utveckling av teknik och  
lösningar för vattenrening, biogas  
uppgradering, geoenergi, borrning och  
miljöhantering. Malmberg arbetar för  
en bättre framtida miljö under mottot  
"We're Generation Zero".



Malmberg



Malmberg



[malmberg.se](https://malmberg.se)

044 -780 18 00  
[info@malmberg.se](mailto:info@malmberg.se)

Gamla Byvägen 41  
295 85 Åhus